

SURAT TUGAS
No: 042/SB-BIS/X/2023

Menindaklanjuti Surat Keputusan Dekan No: 016/SK-PDPS/Dekan-FIA/INSTITUT STIAMI/X/2023 Tentang Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI, dengan ini Ketua Program Studi Adm. Bisnis menugaskan yang terhormat :

Nama : Rudianto Hermawan, SE.,MA
Jabatan Akademik : Lektor
No. Telepon : 0822-9850-4003

Untuk melaksanakan dan memberikan bimbingan skripsi sebagai Pembimbing Mandiri kepada Mahasiswa yang tercantum dibawah ini:

Nama : Amelia Novianty Santoso
NPM : CB191120005
Judul Skripsi Sementara : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI IMPORT PT. MSA KARGO

Dengan proses bimbingan sbb:

1. Proposal skripsi telah melewati verifikasi dan koreksi oleh Ketua Program Studi
2. Lama Bimbingan : 1 (Satu) Semester
3. Waktu Bimbingan : Sesuai dengan kesepakatan pembimbing dan mahasiswa
4. Tempat Bimbingan : Melalui Perjanjian secara Daring
5. Materi Bimbingan :
 - a. Bimbingan teknis skripsi sesuai dengan waktu yang disepakati
 - b. Persiapan akhir untuk sidang skripsi
6. Setiap proses bimbingan wajib mengisi kartu bimbingan dengan minimal 5 kali bimbingan.
7. Pembimbing wajib hadir dalam sidang skripsi mahasiswa yang bersangkutan
8. Jika lama bimbingan melewati jangka waktu yang telah ditentukan, maka diwajibkan untuk mengisi Kartu Rencana Studi dan melakukan perpanjangan Surat Tugas Bimbingan

Demikian Surat Tugas ini diberikan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 05 Oktober 2023
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI



Dr. Anita Maulina, S.AB., MA
Ka. Program Studi Adm. Bisnis

Tembusan:
1. Dekan FIA
2. Arsip



Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I

SK Perguruan Tinggi : 90/M/Kp/III/2015

BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI



Pada hari Kamis tanggal 06 - Juni - 2024 telah dilaksanakan Sidang Skripsi terhadap mahasiswa dihadapan Tim Penguji, berdasarkan HASIL PENELITIAN TIM PENGUJI DAN RAPAT YUDISIUM, maka mahasiswa yang tertera dibawah ini :

NPM : CB191120005
Nama Lengkap : Amelia Novianty Santoso
Program Studi : (S1) - Administrasi Bisnis
Konsentrasi : Bisnis Internasional
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Import PT. Monang Sianipar Abadi Kargo (MSA Kargo)

Dinyatakan : LULUS
Nilai Angka : 79.84 Nilai Huruf : B+

Kepada yang bersangkutan. Diwajibkan (Tidak Diwajibkan*) memperbaiki Skripsi sesuai saran penguji sampai waktu yang sudah ditentukan dan apabila tidak dilaksanakan maka hasil sidang dianggap gugur.

Perubahan Judul Setelah Sidang :

Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Import PT. Monang Sianipar Abadi Kargo (MSA Kargo)



Teguh Santoso, S.A.B., M.A.
Ketua Penguji



Muhammad Akbar, S.E., M.M.
Penguji Ahli



Rudianto Hermawan, S.E., M.A.
Pembimbing I



Pranata Sidang
Sekretaris Sidang



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI IMPORT PT. MONANG SIANIPAR ABADI KARGO
(MSA KARGO)**

SKRIPSI

Disusun oleh :

AMELIA NOVIANTY SANTOSO

NPM : CB191120005

Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

**FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
INSTITUT SOSIAL DAN MANAJEMEN STAMI
JAKARTA**

2024



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI IMPORT PT. MONANG SIANIPAR ABADI KARGO
(MSA KARGO)**

AMELIA NOVIANTY SANTOSO

NPM : CB191120005

Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Administrasi Bisnis (S.A.B) Program Studi Strata Satu telah disetujui oleh
Pembimbing dan Ketua Program Studi pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 30 Mei 2024

Menyetujui,

Rudianto Hermawan, SE., MA

Dosen Pembimbing

Mengetujui,

Teguh Santoso, S.A.B., M.A

Ketua Program Studi Administrasi Bisnis



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI IMPORT PT. MONANG SIANIPAR ABADI KARGO
(MSA KARGO)**

AMELIA NOVIANTY SANTOSO
NPM : CB191120005
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis (S.A.B) Program Studi Strata Satu telah disetujui oleh Tim Penguji dan disahkan Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl pada tanggal seperti yang tertera dibawah ini :

Jakarta , 6 Juni 2024

1. Teguh Santoso, S.A.B., M.A.
Ketua Tim Penguji
2. Muhammad Akbar, S.E., M.A.
Penguji Ahli
3. Rudianto Hermawan, S.E.M.A.
Dosen Pembimbing

Mengesahkan ,
Dekan Fakultas Ilmu Administrasi
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl


Dwi Agustina, S.IP, M.P.A

NIK : 201618890

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik* (sarjana, magister, dan/atau doktor) di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing dan masukan dari Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Jakarta, 30 Mei 2024
Yang Membuat Pernyataan



(materai Rp. 10.000)
Amelia Novianty Santoso
NPM : CB191120005

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi import PT. Monang Sianipar Abadi Kargo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teori Arikunto (2010:112) jika subjeknya kecil atau kurang dari 100 orang sebaiknya diambil semuanya, jika subjeknya besar atau lebih dari 100 orang dapat diambil sampel 10-15% atau 20-25% atau lebih dari 30%. Adapun jumlah sample adalah 39 orang karyawan divisi import pada PT. Monang Sianipar Abadi Kargo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah nonprobability sampling dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (sensus). Pengujian data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan divisi Import PT. Monang Sianipar Abadi Kargo (MSA Kargo) secara simultan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE IMPORT DIVISION OF PT. MONANG SIANIPAR ABADI KARGO

Amelia Novianty Santoso
CB191120005

This study aims to analyze the influence of leadership and work motivation on the performance of employees in the import division of PT. Monang Sianipar Abadi Kargo. This research uses a quantitative approach. Sampling was conducted using Arikunto's theory (2010:112), which suggests that if the population is small or fewer than 100 people, it is advisable to take the entire population; if the population is large or more than 100 people, a sample of 10-15% or 20-25% or more than 30% can be taken. The sample size for this study is 39 employees in the import division of PT. Monang Sianipar Abadi Kargo. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with a saturated sampling (Census) technique. Data testing was conducted using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that leadership and work motivation have a significant and positive effect on the performance of employees in the import division of PT. Monang Sianipar Abadi Kargo (MSA Cargo) simultaneously.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Employee Performance.

Mengatakan bahwa file ini sudah diterjemahkan oleh BisaTranslate.com Layanan Jasa Penerjemahan Online. Hasil terjemahan ini menjadi tanggung jawab translator atau nama saya [Agus Roma](http://AgusRoma.com). (0852-9913-3169)



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Di dalam perusahaan, telah tumbuh kesadaran bahwa masyarakat dapat meningkatkan daya saing perusahaan melalui upaya mereka sendiri. Peran orang tersebut adalah menjadi orang yang dapat menjalankan seluruh strategi penting, dan menjadi orang utama yang dapat menjalankan seluruh aktivitas dalam organisasi. Pernyataan tersebut sejalan dengan kenyataan bahwa dalam proses globalisasi, perusahaan mungkin saja menghadapi kendala dan permasalahan seperti keterbatasan sumber daya manusia. Oleh karena itu, perusahaan perlu mampu mengelola sumber daya manusianya untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Selain itu, orang-orang bertalenta juga mempunyai keterampilan yang baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek.

Peningkatan kinerja karyawan akan menghasilkan peningkatan pengalaman dan hasil perusahaan yang memenuhi harapan perusahaan, sehingga memungkinkan pertumbuhan lebih lanjut bagi perusahaan. Kepemimpinan merupakan unsur yang menunjang peningkatan kinerja karyawan. Gaya yang berbeda sering digunakan untuk memenuhi peran seorang manajer. Kepemimpinan sendiri juga merupakan cara atau proses dimana seorang pemimpin menjalankan kepemimpinannya dengan baik.